



רשומות

ילקוט הפרסומים

26 ביולי 2022

10688

כ"ז בתמוז התשפ"ב

עמוד

צו הרחבה בעניין תשלום שכר בשל נזק מלחמה ונזק עקיף (מבצע שומר החומות) לפי חוק הסכמים קיבוציים ... 10202

צו הרחבה בעניין תשלום שכר בשל נזק מלחמה ונזק עקיף (מבצע שומר החומות)

לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7030/2021, שנחתם ביום י"ז בטבת התשפ"ב (21 בדצמבר 2021) בין נשיאות הארגונים העסקיים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה – האגף לאיגוד מקצועי, וכי ההוראות המורחבות שבתוספת לצו זה יחולו על כל העובדים והמעסיקים, למעט על המעסיקים והעובדים שעליהם חל ההסכם הקיבוצי במגזר הציבורי בדבר הפיצוי לעובדים בשל מבצע "שומר החומות" שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 12/2022, שנחתם ביום י"ז בטבת התשפ"ב (21 בדצמבר 2021) שעניינו תשלום שכר לעובדים שנעדרו מעבודתם עקב המצב הביטחוני מיום כ"ח באייר התשפ"א (10 במאי 2021) עד יום י' בסיוון התשפ"א (21 במאי 2021).

תוספת

ההוראות המורחבות

1. המבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. הגדרות

"אדם עם מוגבלות" – כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998.

"האזור המיוחד" – כפי שהוגדר בתקנות.

"הורה יחיד (עצמאי)" – כהגדרתו בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006.

"הוראה של פיקוד העורף" – אחד משני אלה:

(א) "הוראה בדבר סגירת מוסד חינוך" – הוראה של פיקוד העורף על סגירת מוסד חינוך באזור המיוחד, שהתקבלה בנוגע לתקופה המזכה.

(ב) "הוראה בדבר איסור התקהלות" – הוראה של פיקוד העורף על איסור התקהלות באזור המיוחד שניתנה בתקופה המזכה.

"הימים המזכים לתשלום שכר", בהתאם לתנאי הסכם זה ולתקופתו, יהיו ימים בתקופה המזכה שלגביהם ניתנה הוראה של פיקוד העורף.

"ילד" – כהגדרתו בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006;

"מוסד חינוך" – כהגדרתו בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006.

3. תקופת ההסכם

תקופת ההסכם זה – מיום 10 במאי 2021 ועד ליום 21 במאי 2021.

4. תחולת ההסכם

הרישה לסעיף לא הורחבה.

הסכם זה לא יחול על עובד שנקרא לשירות עבודה לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז-1967 אלא אם שוחרר כדין לפי החוק האמור ולגבי התקופה שלגביה שוחרר כאמור.

5. התנאים לתשלום שכר לעובדים

מעסיק ישלם לעובד שכר כאמור בסעיף 8 להלן, על סעיפי המשנה שבו, ולרבות תנאים סוציאליים, בשל היעדרות העובד מעבודתו בתקופת ההסכם, בגין הימים המזכים ובטווח האזורים הרלוונטי שבאיזור המיוחד, החל משעת תחילת ההוראה של פיקוד העורף, או החל משעת התחילה של המשמרת, לפי המאוחר מביניהן, ועד לשעת סיומה של ההוראה, ולרבות עבור היעדרות עובד אשר אמור היה להיות מועסק במשמרת שחלקה בטווח השעות האמור, והמשמרת בוטלה או קוצרה עקב ההוראה ובגין ההיעדרות האמורה נוכחה חופשה מיתרת ימי החופשה השנתית של העובד או שהופחת שכרו בהיעדר יתרה כאמור, והכול בלבד שמקיימים לגבי העובד אחד התנאים המפורטים להלן:

(א) העובד מועסק במוסד חינוך אשר באזור המיוחד והוא נעדר מעבודתו באחד או יותר מהימים בתקופת ההסכם עקב הוראה בדבר סגירת מוסדות חינוך.

¹ ס"ח התשי"ז, עמ' 63.

(ב) העובד נעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו, הנמצא עמו, עקב הוראה בדבר סגירת מוסדות חינוך שבו לומד או שוהה הילד או עקב הוראה בדבר סגירת מוסדות חינוך במקום מגוריו, המצוי באזור המיוחד ובתנאי שבמועד היעדרותו של העובד מתקיימים לגבי שני תנאים מצטברים אלה:

(1) במועד היעדרותו של העובד ממקום עבודתו נמצא מוסד החינוך שנסגר באזור המיוחד.

(2) מתקיים לגבי העובד אחד מהתנאים האלה, והוא הצהיר על כך בכתב:

(א) הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד של הילד;

(ב) בן זוגו של העובד הוא עובד או עובד עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלה ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם בן הזוג אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על הילד;

על אף האמור לעיל, הוראות פסקה זו, לא יחולו אם הייתה במקום העבודה של העובד או של בן זוגו, בעת היעדרות העובד כאמור בפסקה זו, מסגרת נאותה להשגחה על הילד.

(ג) הוראות סעיף קטן 5(ב) לעיל, יחולו לגבי עובד שהוא אומן, ובלבד שמתקיימים לגבי שני תנאים אלה במצטבר:

(1) מתקיימים לגבי כל התנאים המוזכרים בפסקה 5(ב) לעיל;

(2) הורהו של הילד שהינו עובד או עובד עצמאי, לא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלה ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם הורהו של הילד אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על הילד;

לענין סעיף זה "אומן" – הורה במשפחה שאושרה בידי מי ששר הרווחה והביטחון החברתי הסמיכו לכך לשמש כמשפחת אומנה.

(ד) העובד נעדר מעבודתו בהתאם להוראה בדבר איסור התקהלות.

(ה) העובד הוא אדם עם מוגבלות אשר מקום מגוריו או מקום עבודתו באזור המיוחד, ומתקיימים לגבי שני אלה במצטבר:

(1) מוגבלותו ידועה למעסיק או שהמציא למעסיק אישור/תיעוד רפואי המעיד על מוגבלותו.

(2) מוגבלותו מונעת ממנו להגיע למקום העבודה או לשהות בו, משום שאינו יכול לעמוד בהנחיות פיקוד העורף בתקופת ההסכם.

(1) הורה של אדם עם מוגבלות אשר מתקיימים לגבי שלושת התנאים המצטברים האלה:

(1) המוגבלות של בנו או בתו של העובד ידועה למעסיק או שהעובד המציא למעסיק אישור/תיעוד רפואי על המוגבלות של בנו או בתו.

(2) ההורה נעדר מעבודתו לצורך השגחה על בנו או בתו כיוון שהמוגבלות אינה מאפשרת לו או לה לפי הענין, לעמוד בהוראות פיקוד העורף בתקופת ההסכם.

(3) מתקיים לגבי ההורה אחד מהתנאים הבאים, והוא הצהיר על כך בכתב:

(א) האדם עם המוגבלות (בנו או בתו) נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד של האדם עם המוגבלות;

(ב) בן זוגו של העובד הוא עובד או עובד עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלה ידו, לצורך השגחה על בנו או בתו שהם אדם עם מוגבלות, ואם בן הזוג אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על בנו או בתו שהם אדם עם מוגבלות.

מוסכם כי ככל שתהיה מחלוקת בדבר הימצאותו או אי-הימצאותו של מוסד חינוך או מקום עבודה או מקום מגורים באזור המיוחד בתקופת ההסכם או בחלקה – יכריע בדבר פיקוד העורף.

מעסיק לענין סעיף זה כולל גם מעסיק שהסכם זה חל עליו שהינו קבלן כוח אדם וקבלן שירותים, בהתאם למקום עבודתם בפועל של עובדיהם.

6. על אף האמור לעיל, לגבי עובד אשר נוכח ימי חופשה ממכסת ימי החופשה לה הוא זכאי, בגין הימים הכלולים בתקופת ההסכם ושולמו דמי חופשה בעד ימים אלו, או חלק מהם לפי הענין, יהוו דמי החופשה את תמורת הימים בהם נעדר העובד ממקום עבודתו בתקופת ההסכם, והימים אשר נוכח ממכסת ימי החופשה של העובד יכללו במכסת ימי החופשה העומדת לזכותו.

7. למען הסר ספק, לא ישולם שכר לפי הסכם זה בשל היעדרו של עובד בגין מחלה, שהייה בבידוד כהגדרתו בפרק ו' לחוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה), התש"ף-2020, תאונה, חופשה, מילואים. וכן, בשבת ובהג וביום שישי – למעט מי שעובד באופן רגיל בימים אלה. כמו כן, מובהר כי לעובד אשר עבד מהבית או מכל מקום אחר שאינו מקום עבודתו הרגיל אשר קיבל מהמעסיק את שכרו עבור עבודתו זו, לא ישולם שכר לפי הסכם זה, ובכל מקרה, לא יהיה כפל זכאות בגין התקופה המזכה.

8. חישוב השכר

(א) השכר שישולם המעסיק לעובד בגין התקופה בה נעדר מעבודתו, בהתאם להוראות סעיף 5 בהסכם זה, יהיה "שכר העבודה היומי" ולא יותר מ"השכר המרבי". למען הסר ספק, השכר האמור הינו שכר רגיל ברוטו ללא תוספות, כגון: תשלומים חד פעמיים, מתנות לחגים, פרמיות לא קבועות, תשלומים שנתיים, שעות נוספות בפועל, תוספת משמרות, כונוניות, החזרי הוצאות וגילום מס בגינם וכיו"ב, אך כולל הפרשות סוציאליות בגינם לפי זכאות העובד.

לעניין סעיף זה:

"שכר העבודה היומי" – שכר יום עבודה של העובד אילו היה עובד באותה יממה באופן רגיל, ובלבד שהשכר שולם לו בידי המעסיק, אך לא יותר מהשכר המרבי, ובתנאי שבמשך החודשים פברואר, מרץ ואפריל 2021 שולם המעסיק תשלומי חובה לפי כל דין בשל שכרו של העובד, ולגבי עובד שהתקבל לעבודה במהלך שלושת החודשים האמורים – בתנאי ששולמו כל תשלומי החובה מיום קבלתו לעבודה;

"השכר המרבי" – שכר השווה לשכר הממוצע למשרת שכיר (משרות של ישראלים) כפי שפרסמה הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, לאחרונה לפני קרות הנזק, כשהוא מוכפל בשניים וחצי ומחולק ב-22, ומעוגל לסכום הקרוב שהוא מכפלה של 10 שקלים חדשים; לעובד אשר לא עבד בחלק מיום העבודה, ישולם החלק היחסי של השכר, ובלבד שמספר השעות בהן לא עבד העובד גבוה משעה אחת. במקרה שבו מספר השעות בהן לא עבד העובד הוא לכל היותר שעה אחת ביום העבודה, העובד לא יהיה זכאי מכוח הסכם זה לכל תשלום בגין אותו יום עבודה.

(ב) על אף האמור לעיל, לגבי עובד אשר זכאי לתשלום שכר על פי הסכם זה, ושולמו לו תשלומים בגין ימי היעדרותו בשל המצב הביטחוני בגין תקופת ההסכם, על פי החלטת המעסיק, יבואו התשלומים שכבר שולמו לו כאמור, על חשבון תשלום השכר המתחייב לפי הסכם זה, ובכל מקרה לא יהיה כפל תשלום בגין אותו יום היעדרותו.

9. צו הרחבה ומועדי התשלום

לא הורחב

10. חובת המעסיק

חובת המעסיק לשלם לעובד את שכרו בהתאם להוראות סעיפים 5 ו-8(א) לעיל, תהיה בין אם הגיש המעסיק תביעה לפי התקנות ובין אם לאו.

11. יישוב חילוקי דעות

לא הורחב

12. מיצוי תביעות

לא הורחב

כ"ב בתמוז התשפ"ב (21 ביולי 2022)
(חמ 107-3-17)

אורנה ברביבאי
שרת הכלכלה והתעשייה