



רשומות

קובץ התקנות

14 בנובמבר 2023

10889

א' בכסלו התשפ"ד

עמוד

כללי השידור הציבורי הישראלי (ייצוג הולם בקרב עובדי תאגיד השידור הישראלי), התשפ"ד-2023 476

כללי השידור הציבורי הישראלי (ייצוג הולם בקרב עובדי תאגיד השידור הישראלי), התשפ"ד-2023

בתוקף סמכותה לפי סעיף 54 לחוק השידור הציבורי הישראלי, התשע"ד-2014' (להלן – החוק), שהחיל את סעיף 15א(ב)2 ו-3 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959' (להלן – חוק המינויים), בשינויים המנויים בסעיף 54 האמור, קובעת מועצת תאגיד השידור הישראלי כללים אלה:

1. הגדרות
בכללים אלה –
"אחראי על הגיוס" – עובד תאגיד השידור הישראלי האחראי על גיוס עובדים בתאגיד, או מי מטעמו;
"ייצוג הולם", "קבוצה הזכאית לייצוג הולם" – כמשמעותם בסעיף 15א לחוק המינויים;
"תוכנית עבודה שנתית" – כמשמעותה בסעיף 43(4) לחוק.
2. עדיפות לזכאים לייצוג הולם
בהליך מינוי עובד למשרה בתאגיד, בכל משרה ובכל הדרגים, תינתן עדיפות למועמדים המשתייכים לקבוצה הזכאית לייצוג הולם, בהתחשב ביעדים לייצוג הולם כאמור בסעיף 4, אם הם בעלי כישורים דומים לכישורים של מועמדים אחרים.
3. עידוד תעסוקה
אחראי על הגיוס ימסור מידע בדבר משרות פנויות בתאגיד לשתי עמותות לפחות המתמחות בעידוד התעסוקה של כל קבוצה הזכאית לייצוג הולם.
4. יעד לייצוג הולם
תוכנית עבודה שנתית תכלול את יעדי התאגיד לקידום ייצוג הולם של העובדים המשתייכים לקבוצה הזכאית לייצוג הולם.
5. בדיקת התאמה למדיניות
המועצה תבדוק את התאמת יעדי התאגיד לקידום ייצוג הולם שנכללו בתוכנית עבודה שנתית, למדיניות לעניין זה שקבעה לפי סעיף 11(1) לחוק.
6. דיווח
המנהל הכללי ימסור למועצה דיווח חצי שנתי על עמידת התאגיד ביעדים לקידום ייצוג הולם של העובדים המשתייכים לקבוצה הזכאית לייצוג הולם, שקבעה המועצה בתוכנית העבודה השנתית.

כ"א בחשוון התשפ"ד (5 בנובמבר 2023)
(חמ 6540-3)

גיל עומר
יושב ראש מועצת
תאגיד השידור הישראלי

¹ ס"ח התשע"ד, עמ' 778.
² ס"ח התשי"ט, עמ' 86.