



רשומות

ילקוט הפרסומים

20 בספטמבר 2023

11651

ה' בתשרי התשפ"ד

עמוד

| | |
|-----|---|
| 134 | צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין תשלום שכר בשל נזק מלחמה ונזק עקיף (מבצע עלות השחר) לפי חוק הסכמים קיבוציים |
| 136 | צו הרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה ונופש לפי החוק האמור |
| 136 | הודעות בתי הדין הרבניים |
| 136 | הודעה על כינוס אסיפה סופית בדבר סיום הליך פירוק מרצון לפי חוק החברות, התשנ"ט-1999 |

צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין תשלום שכר בשל נזק מלחמה ונזק עקיף (מבצע עלות השחר)

לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957¹, אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7043/2022, שנחתם ביום י"ב בחשוון התשפ"ג (6 בנובמבר 2022) בין נשיאות הארגונים העסקיים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה-האגף לאיגוד מקצועי, שעניינו תשלום שכר לעובדים שנעדרו מעבודתם עקב המצב הביטחוני מיום ה' באב התשפ"ב (2 באוגוסט 2022) ועד יום י"ב באב התשפ"ב (9 באוגוסט 2022), וכי ההוראות המורחבות שבתוספת לצו זה יחולו על כל העובדים והמעסיקים, למעט על המעסיקים והעובדים שעליהם חל ההסכם הקיבוצי במגזר הציבורי בדבר הפיצוי לעובדים בשל מבצע "עלות השחר" שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 367/2022 שנחתם ביום כ"ה בתשרי התשפ"ג (20 באוקטובר 2022).

תוספת

ההוראות המורחבות

1. המבוא

(א) המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

(ב) כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו או צמצומו.

(ג) לא הורחב

2. הגדרות

"אדם עם מוגבלות" – כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998.

"האזור המיוחד" – כפי שהוגדר בתקנות.

"הורה יחיד (עצמאי)" – כהגדרתו בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006.

"הוראה של פיקוד העורף" – אחת משתי אלה:

(1) "הוראה בדבר סגירת מוסד חינוך" – הוראה של פיקוד העורף על סגירת מוסד חינוך באזור המיוחד, שהתקבלה בנוגע לתקופה המזכה.

(2) "הוראה בדבר איסור התקהלות" – הוראה של פיקוד העורף על איסור התקהלות באזור המיוחד שניתנה בתקופה המזכה.

"ילד" – כהגדרתו בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006.

"מוסד חינוך" – כהגדרתו בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006.

3. תקופת ההסכם

תקופת ההסכם זה – מיום 2 באוגוסט 2022 ועד ליום 9 באוגוסט 2022.

4. תחולת ההסכם

הסכם זה לא יחול על עובד שנקרא לשירות עבודה לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז-1967, אלא אם שוחרר כדין לפי החוק האמור ולגבי התקופה שלגביה שוחרר כאמור.

(להלן יכונה מי שהסכם זה חל עליהם: "העובדים")

5. התנאים לתשלום שכר לעובדים

מעסיק ישלם לעובד שכר כאמור בסעיף 8 להלן, על סעיפי המשנה שבו, ולרבות תנאים סוציאליים, בשל כל יום היעדרותו בשל המצב הביטחוני של העובד מעבודתו בתקופת ההסכם, ובלבד שמתקיים לגבי העובד אחד התנאים המפורטים להלן:

(א) העובד מתגורר ביישוב שנאסרה הכניסה אליו והיציאה ממנו במהלך התקופה המזכה או ביישוב שהגישה אליו הוגבלה בשל חסימת דרכים במהלך התקופה המזכה, והכול בהתאם להוראות פיקוד הדרום, והמנוי בתוספת השנייה;

(ב) העובד מתגורר באזור שבין 0 ל-7 קילומטרים מגדר המערכת המקיפה את רצועת עזה והוא נעדר מעבודתו בתקופה שמיום ח' באב התשפ"ב (5 באוגוסט 2022) עד יום י"ב באב התשפ"ב (9 באוגוסט 2022);

(ג) העובד מועסק במוסד חינוך אשר באזור המיוחד והוא נעדר מעבודתו באחד או יותר מהימים בתקופת ההסכם עקב הוראה בדבר סגירת מוסדות חינוך;

(ד) העובד נעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו, הנמצא עמו, עקב הוראה בדבר סגירת מוסדות חינוך שבו לומד או שוהה הילד או עקב הוראה בדבר סגירת מוסדות חינוך במקום מגוריו, המצוי באזור המיוחד, אף אם המוסד לא היה פעיל בתקופה המזכה ובתנאי שבמועד היעדרותו של העובד מתקיימים לגביו שני תנאים מצטברים אלה:

(1) במועד היעדרותו של העובד ממקום עבודתו נמצא מוסד החינוך שנסגר באזור המיוחד.

(2) מתקיים לגבי העובד אחד מהתנאים הבאים, והוא הצהיר על כך בכתב:

(1) הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד של הילד;

(2) בן זוגו של העובד הוא עובד או עובדת עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם בן הזוג אינו עובד או עובדת עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על הילד;

על אף האמור לעיל, הוראות פסקה זו, לא יחולו אם הייתה במקום העבודה של העובד או של בן זוגו, בעת היעדרותו העובד כאמור בפסקה זו, מסגרת נאותה להשגחה על הילד.

(ה) הוראות סעיף קטן (ד) לעיל, יחולו לגבי עובד שהוא אומן, ובלבד שמתקיימים לגביו שני תנאים אלה במצטבר:

¹ י"פ התשפ"ג, עמ' 3642.

² ס"ח התשי"ז, עמ' 63.

והימים אשר נוכו ממכסת ימי החופשה של העובד ייכללו במכסת ימי החופשה העומדת לזכותו.

7. למען הסר ספק, לא ישולם שכר לפי הסכם זה בשל היעדרו של עובד בגין מחלה, תאונה, חופשה, מילואים, וכן בשבת ובחג וביום שישי – למעט מי שעובד באופן רגיל בימים אלה. כמו כן, מובהר כי לעובד אשר עבד מהבית או מכל מקום אחר שאינו מקום עבודתו הרגיל אשר קיבל מהמעסיק את שכרו עבור עבודתו זו, לא ישולם שכר לפי הסכם זה, ובכל מקרה, לא יהיה כפל זכאות בגין התקופה המזכה.

חישוב השכר

א. השכר שישלם המעסיק לעובד בגין התקופה בה נעדר מעבודתו, בהתאם להוראות סעיף 5 בהסכם זה, יהיה "שכר העבודה היומי" ולא יותר מ"השכר המרבי". למען הסר ספק, השכר האמור הינו שכר רגיל ברוטו ללא תוספות, כגון: תשלומים חד פעמיים, מתנות לחגים, פרמיות לא קבועות, תשלומים שנתיים, שעות נוספות בפועל, תוספת משמרות, כונוניות, החזרי הוצאות וגילום מס בגינם וכיו"ב, אך כולל הפרשות סוציאליות בגיננו לפי זכאות העובד.

לעניין סעיף זה:

"שכר העבודה היומי" – שכר יום עבודה של העובד אילו היה עובד באותה יממה באופן רגיל, ובלבד שהשכר שולם לו בידי המעסיק, אך לא יותר מהשכר המרבי, ובתנאי שבמשך החודשים פברואר, מרץ ואפריל 2022 שילם המעסיק תשלומי חובה לפי כל דין בשל שכרו של העובד, ולגבי עובד שהתקבל לעבודה במהלך שלושת החודשים האמורים – בתנאי ששולמו כל תשלומי החובה מיום קבלתו לעבודה;

"השכר המרבי" – שכר השווה לשכר הממוצע למשרת שכיר (משרות של ישראלים), כפי שפרסמה הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, לאחורונה לפני קרות הנזק, כשהוא מוכפל בשניים וחצי ומחולק ב-22, ומעוגל לסכום הקרוב שהוא מכפלה של 10 שקלים חדשים; לעובד אשר לא עבד בחלק מיום העבודה, ישולם החלק היחסי של השכר, ובלבד שמספר השעות בהן לא עבד העובד גבוה משעה אחת. במקרה שבו מספר השעות בהן לא עבד העובד הוא לכל היותר שעה אחת ביום העבודה, העובד לא יהיה זכאי מכוח הסכם זה לכל תשלום בגין אותו יום עבודה.

ב. על אף האמור לעיל, לגבי עובד אשר זכאי לתשלום שכר על פי הסכם זה, ושולמו לו תשלומים בגין ימי היעדרותו בשל המצב הביטחוני בגין תקופת ההסכם, על פי החלטת המעסיק, יבואו התשלומים שכבר שולמו לו כאמור, על חשבון תשלום השכר המתחייב לפי הסכם זה, ובכל מקרה לא יהיה כפל תשלום בגין אותו יום היעדרותו.

9. לא הורחב

חובת המעסיק

10. חובת המעסיק לשלם לעובד את שכרו בהתאם להוראות סעיפים 5 ו-8א) לעיל, תהיה בין אם הגיש המעסיק תביעה לפי התקנות ובין אם לאו.

(1) מתקיימים לגבי כל התנאים המוזכרים הקבועים בסעיף קטן 5(ד) לעיל;

(2) הורחה של הילד שהינו עובד או עובד עצמאי, לא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם הורחה של הילד אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על הילד;

לעניין סעיף זה "אומן" – הורה במשפחה שאושרה בידי מי ששר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך לשמש כמשפחת אומנה.

(1) העובד נעדר מעבודתו בהתאם להוראה בדבר איסור התקהלות.

(2) העובד הוא אדם עם מוגבלות אשר מקום מגוריו או מקום עבודתו באזור המיוחד, ומתקיימים לגבי שני אלה במצטבר:

(1) מוגבלותו ידועה למעסיק או שהמציא למעסיק אישור/תיעוד רפואי המעיד על מוגבלותו.

(2) מוגבלותו מונעת ממנו להגיע למקום העבודה או לשהות בו, משום שאינו יכול לפעול לפי הנחיות פיקוד העורף בתקופת ההסכם.

(3) העובד הוא הורה של אדם עם מוגבלות אשר מתקיימים לגבי שלושת התנאים המצטברים האלה:

(1) המוגבלות של בנו או בתו של העובד ידועה למעסיק או שהעובד המציא למעסיק אישור/תיעוד רפואי על המוגבלות של בנו או בתו.

(2) ההורה נעדר מעבודתו לצורך השגחה על בנו או בתו כיוון שהמוגבלות אינה מאפשרת לו או לה, לפי העניין, לפעול לפי הנחיות פיקוד העורף בתקופת ההסכם.

(3) מתקיים לגבי ההורה אחד מהתנאים הבאים, והוא הצהיר על כך בכתב:

(1) האדם עם המוגבלות (בנו או בתו) נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד של האדם עם המוגבלות;

(2) בן זוגו של העובד הוא עובד או עובד עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על בנו או בתו שהם אדם עם מוגבלות, ואם בן הזוג אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על בנו או בתו שהם אדם עם מוגבלות.

ככל שתהיה מחלוקת בדבר הימצאותו או אי-הימצאותו של מוסד חינוך או מקום עבודה או מקום מגורים באזור המיוחד בתקופת ההסכם או בחלקה – יכריע בדבר פיקוד העורף.

מעסיק לעניין סעיף זה כולל גם מעסיק שהסכם זה חל עליו שהינו קבלן כוח אדם וקבלן שירותים, בהתאם למקום עבודתם בפועל של עובדיהם.

6. על אף האמור לעיל, לגבי עובד אשר נוכו ימי חופשה ממכסת ימי החופשה לה הוא זכאי, בגין הימים הכלולים בתקופת ההסכם ושולמו דמי חופשה בעד ימים אלו, או חלק מהם לפי העניין, יהיו דמי החופשה את תמורת הימים בהם נעדר העובד ממקום עבודתו בתקופת ההסכם.

11. לא הורחב

12. לא הורחב

כ"ה באלול התשפ"ג (11 בספטמבר 2023)

(חמ 107-3-1ה)

יואב בן צור

שר העבודה

3. גובה השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה והנופש של עובדיו לכל יום הבראה (להלן: "מחיר יום הבראה") יעמוד החל מיום 1.7.2023 על 418 שקלים חדשים.

4. מדד הבסיס לצורך עדכון מחיר יום הבראה בשנת 2024 יהיה מדד חודש מאי 2023 (להלן: "מדד הבסיס").

5. הסכם זה יהיה בתוקף עד 30.6.2024.

6. לא הורחב.

כ"ה באלול התשפ"ג (11 בספטמבר 2023)

(חמ 107-3-1ה)

יואב בן צור

שר העבודה

צו הרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות

הבראה ונופש

לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957¹, אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7016/2023, שנחתם ביום ג' בתמוז התשפ"ג (22 ביוני 2023) בין נשיאות הארגונים העסקיים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, וכי ההוראות המורחבות שבתוספת לצו זה יחולו על כל העובדים והמעסיקים בישראל, למעט אלה:

(1) עובדים ששכרם משתלם בהתאם להוראות הסכמים קיבוציים החלים בשירות הציבורי;

(2) עובדים ששכרם משתלם על פי הצמדה להסכמי שכר בשירות הציבורי;

(3) עובדים במפעלים מוגנים כאמור בסעיף 17(א) לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987².

תוספת

ההוראות המורחבות

1. לא הורחב.

2. לא הורחב.

להווי ידוע כי הוגשו לבתי הדין, בתיקים המפורטים להלן, בקשות למתן צווי ירושה:

| מס' תיק | שם המנוח | שם המבקש | תאריך פטירה |
|-----------|------------------|----------------------|-------------|
| 1083476/2 | הדר מאיר שלמה | הדר אסתר | 02/08/2023 |
| 1426517/2 | שיינר אריאל | שיינר חנה | 21/09/2022 |
| 1432006/2 | בן מאור באטריס | בן-מאור יוסף | 27/05/2023 |
| 1437577/1 | גרפי שמעון | גרפי לוי | 04/08/2023 |
| 1437823/1 | יזוגוף קלו | זפרני רחל | 01/12/2022 |
| 1437878/1 | זילבר שמואל יצחק | זילבר ברוך | 13/07/2015 |
| 1438327/1 | לוי סמיה פאר | לוי יצחק | 15/08/2023 |
| 1438573/1 | אוחנה זהרי | אוחנה ימין בני שמעון | 23/07/2023 |
| 1438659/1 | גלאובך סימה | סוקר בלה | 30/07/2023 |
| 1438679/1 | בודקר צילה | גולובין לובה | 30/07/2023 |

ד' בתשרי התשפ"ד (19 בספטמבר 2023)

משה מור, המזכיר הראשי

¹ י"פ התשפ"ג, עמ' 3642.

² ס"ח התשי"ז, עמ' 63.

³ ס"ח התשמ"ז, עמ' 68.

הודעה על כינוס אסיפה סופית בדבר סיום הליך פירוק מרצון לפי חוק החברות, התשנ"ט-1999

| שם החברה | ח"פ | מועד האסיפה הכללית בדבר סיום הפירוק | שעת האסיפה הכללית | מקום כינוס האסיפה הכללית (כתובת, אצל) | שם הגאמן |
|---|-----------|-------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|-------------------|
| די.בי. טרוויס גרופ בע"מ | 515735330 | 05/11/2023 | 17:00 | אשרוד הורדים 2 | דניאל ריבקין |
| טניק תרפיוטיקס בע"מ | 515842912 | 09/11/2023 | 14:00 | נס ציונה רמון אילן 2 | קרן קושיצקי |
| אינפייניטי אינטליג'נס – שירותי ביטחון ומודיעין בע"מ | 516074325 | 05/11/2023 | 12:00 | מודיעין-מכבים-רעות שדרת המכבים מ"ר 14 | יעקב מאיר בן שושן |