

ספרייה 1/1



1



רשומות

קובץ התקנות

1 בדצמבר 1989

5231

ג' בכסלו התש"ץ

עמוד

102 תקנות שעת חירום (שירות עבודה חיוני בקריה למחקר גרעיני - נגב), התש"ץ-1989

תקנות שעת חירום (שירות עבודה חיוני בקריה למחקר גרעיני - נגב),
התש"ן-1989

בתוקף סמכותי לפי סעיף 9(א) לפקודת סדרי השלטון והמשפט, התש"ח-1948, אני מתקין תקנות שעת-חירום אלה:

1. בתקנות אלה — הגדרות
- "המנהל" — מנהל הקריה למחקר גרעיני - נגב;
- "מקום העבודה" — הקריה למחקר גרעיני - נגב;
- "עובד" — עובד שערב תחילתן של תקנות אלה היה מועסק במקום העבודה;
- "שירות עבודה חיוני" — שירות במקום העבודה.
2. המנהל רשאי לקרוא בצו לשירות עבודה חיוני (להלן — הצו), עובדים מסויימים, עובד פלוני או סוג של עובדים או חטיבה של עובדים. קריאה לשירות עבודה חיוני
3. (א) עובד שחל עליו צו עבודה חיוני — חובת עובד שנקרא לשירות עבודה חיוני
- (1) יתייצב במקום ובמועד כמפורט בצו ויבצע כל עבודה בהתאם לתפקידו, או עבודה או תפקיד שיטיל עליו מי שממונה עליו, או המנהל או מי שהוא הסמיך, או מי שנקבע לכך בצו או מטעמו של מי שנקבע כאמור, וימשיך בעבודה סדירה ותקינה במקום, באופן ובמועד שיורו לו, כל עוד הצו בתקפו;
- (2) ימלא אחר כל הוראה שתינתן לו בקשר לביצוע העבודה או התפקיד מאת מי שממונה עליו או מאת המנהל או מי שהוא הסמיך, או מאת מי שנקבע לכך בצו, או מטעמו של מי שנקבע כאמור, ובכלל זה לנסוע לחוץ לארץ למדינה אליה יורה לו המנהל ולבצע שם כל עבודה ולמלא כל הוראה שתינתן לו בקשר לביצוע העבודה.
- (ב) בלי לפגוע בכלליות האמור בתקנת משנה (א), עובד שנקרא לשירות עבודה חיוני לא יפסיק את עבודתו כאמור ויבצעה בשלמות, ברציפות ובאופן סדיר, ללא האטות, הפרעות או שיבושים, כל עוד הצו בתקפו.
4. לא יעשה אדם ולא יחדל מלעשות דבר שיש בו למנוע או להכשיל ביצוע צו או ביצוע עבודה או תפקיד לפי תקנה 3, או כניסתו של כל אדם למקום העבודה. איסור מניעת ביצוע צו או הכשלתו
5. צו שפורסם ברשומות, רואים אותו כאילו הגיע לידיעת עובד שעליו הוא חל ביום שבו פורסם. מסירת צו
- (ב) צו שלא פורסם ברשומות, רואים אותו, כל עוד לא הוכיח העובד אחרת —
- (1) אם נמסר לעובד שעליו הוא חל או לאחד מבני משפחתו הבוגרים הגרים עמו — כאילו הגיע לידיעת העובד בזמן המסירה;
- (2) אם סירב העובד שעליו חל הצו, או אחד מבני משפחתו הגרים עמו כאמור בפסקה (1), לקבל את הצו, או לא נמצא העובד או בן המשפחה כאמור, והצו הודבק על דלת מעונו או דלת חדר מגוריו או על לוח המודעות במקום העבודה שלו או במקום מרכזי אחר בו — כאילו הגיע לידיעתו בזמן ההדבקה;

1 ע"ר התש"ח, חו"ס א', עמ' 1.

(3) אם נשלח לעובד כדואר רשום לפי מען מגוריו הקבוע הידוע במקום העבודה — כאילו הגיע לידיעתו בתום 72 שעות מזמן שנמסר לדואר למשלוח:

(4) אם נמסרה לעובד שעליו חל הצו הודעה בעל פה על קיום הצו ותוכנו — כאילו הגיע לידיעת העובד בזמן מסירת ההודעה:

(5) אם נמסרה לעובד שעליו חל הצו הודעה במברק, לו או לאחד מבני משפחה הגרים עמו, על קיום הצו ותוכנו — כאילו הגיע לידיעת העובד בזמן מסירת המברק.

(ג) צו שנמסר או נשלח לעובד באחת הדרכים האמורות בתקנת משנה (ב), רואים אותו כאילו הגיע לידיעתו של העובד בזמן האמור שם, אף אם פורסם ברשומות לאחר מכן.

(ד) מי שהורשה לכך מאת המנהל, רשאי להציג צו על פני מקרקעין או בתוכם, במקום נראה לעין, או להורות שיוצג או יוצמד כאמור, ורשאי הוא להיכנס לשם כך בכל עת סבירה לכל מקרקעין.

(ה) הוצג צו או הוצמד בהתאם לתקנת משנה (ד), לא יוריד אותו אדם ולא יעשה בו כל שינוי, וזולת מי שהורשה לכך על פי תקנת משנה (ד).

(ו) צו שהוצג על לוח מודעות במקום העבודה או פורסם בעתונות, ברדיו או בטלוויזיה, רואים אותו כאילו הגיע לידיעת כל אדם הנוגע בדבר ביום פרסומו או הצגתו, לפי הענין.

יחסי עובד ומעביד 6. בכפוף לאמור בתקנות אלה יראו את היחסים בין מי שנקרא בצו לשירות עבודה חיוני ומילא אחר הצו לבין מי שהיה מעבידו ערב תחילתן של תקנות אלה כיחסי עובד ומעביד לכל דבר וענין הקשור לתנאי עבודתו.

עונשין 7. העובר על הוראה מהוראות תקנות אלה, דינו — מאסר שנתיים או קנס 5,000 שקלים חדשים או שניהם כאחד.

פיטורים ומניעת שכר עבודה 8. (א) עובד שחל עליו צו ואשר עשה אחד המעשים או המחדלים המנויים בתקנת משנה (ב), יהא מעבידו רשאי, בנוסף לכל זכות אחרת העומדת לו מכוח כל דין או הסכם ועל אף האמור בכל דין או הסכם — ומבלי לפגוע באמור בתקנה 7 —

(1) (א) היה העובד מועסק במשכורת המשתלמת על בסיס של חודש — להפחית 5% ממשכורתו החודשית ומכל התוספות לה מכל סוג שהוא בעד כל יום או חלק מיום בו עשה העובד אחד המעשים או המחדלים המנויים בתקנת משנה (ב);

(ב) היה העובד מועסק בשכר או במשכורת המשתלמים שלא על בסיס של חודש — לא לשלם לו שכר או משכורת או כל תוספת להם בעד כל יום או חלק מיום בו עשה העובד אחד המעשים או המחדלים המנויים בתקנת משנה (ב);

(2) לפטרו לאלתר.

(ב) אלה המעשים והמחדלים של עובד לענין תקנת משנה (א):

(1) לא התייצב במקום או במועד כמפורט בצו;

(2) לא ביצע עבודה או תפקיד שהוטלו עליו כאמור בתקנה 3;

(3) לא מילא הוראה או פעל בניגוד להוראה שניתנה לו על פי תקנה 3;

(4) לא המשיך בעבודה סדירה או תקינה במקום, באופן או במועד שהורו לו כאמור בתקנה 3;

(5) הפסיק עבודה או לא ביצעה ברציפות או בשלמות, כאמור בתקנה 3;

(6) לא ביצעה עבודה באופן סדיר וללא האטות, הפרעות או שיבושים כאמור בתקנה 3;

(7) מנע או הכשיל ביצוע עבודה או תפקיד לפי תקנה 3 או ביצוע הצו.

(ג) עובד שפוטר כאמור בתקנת משנה (א) לא יהא זכאי לפיצויי פיטורים אלא אם כן בית משפט מוסמך מצא סיבה מוצדקת לפסוק לו פיצויים מלאים או חלקיים.

9. למען הסר ספק, נקבע בזאת כי תקנות אלה והצווים על פיהן ימשיכו לחול על מי שנקרא לשירות עבודה חיוני גם אם התפטר לאחר תחילתו של הצו שבו נקרא, כל עוד הצו בתקפו.

10. בתי המשפט בישראל יהיו מוסמכים לשפוט את מי שעבר בחוץ לארץ עבירה על הוראה מהוראות תקנות אלה.

ד"ר מי
שהתפטר

סמכות כתי
המשפט

יצחק שמיר
ראש הממשלה

ב' בכסלו התש"ן (30 בנובמבר 1989)
(חמ 192-3)



משרד המשפטים

מסמך זה הינו העתק שנסרק בשלמותו ביום ובשעה המצוינים,
בסריקה ממוחשבת מהימנה מהמסמך המצוי בתיק,
בהתאם לנוהל הבדיקות במשרד המשפטים.
על החתום

משרד המשפטים (חתימה מוסדית).